

Prot. n. 26556 del 12/10/2021

## COMUNE DI RANDAZZO

Provincia di Catania

L'Organo di Revisione

Verbale n. 15 dell'11/10/2021

L'anno duemilaventuno, il giorno 11 del mese di ottobre alle ore 14,30, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito a seguito di convocazione urgente in video conferenza alla presenza di:

- il Revisore Carlo D'Alessandro – qualifica Presidente;
- il Revisore Rita Dilettoso – qualifica Componente;
- il Revisore Alfia Marino – qualifica Componente.

per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale trasmessa con pec in data 11/10/2021 avente ad oggetto: **"Approvazione del piano dei fabbisogni di personale dell'Ente per il triennio 2021/2023.**

\*\*\*\*\*

*Premesso che:*

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

*Richiamati in particolare:*

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale intende approvare, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021 – 2023;

Preso Atto che nel sopracitato PTFP 2021/2023 e conseguente piano occupazionale l'Ente non prevede alcuna nuova assunzione e quindi alcun incremento di spesa del personale;

**Esaminati** i conteggi predisposti dai competenti uffici rispetto all'applicazione del DPCM 17-3-2020, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, sottoscritta dal Ministro per la pubblica amministrazione in data 13 maggio 2020 e pubblicata in G.U Serie Generale n.226 dell'11 settembre 2020, in termini di analisi delle spese di personale dell'ultimo rendiconto in rapporto alle entrate correnti medie dell'ultimo triennio (al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità), e preso atto che il Comune evidenzia un rapporto di spese di personale su entrate correnti pari al 31,43% .

### **CONSIDERATO**

che:

- il Comune si pone al di sopra del primo "valore soglia" secondo la classificazione di cui al DPCM all'articolo 4, tabella 1, e anche al di sopra del secondo limite indicato dalla tabella 3 dell'art. 6;
- secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto i comuni che si collocano nella fascia di virtuosità meno favorevole adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia, anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

### **RILEVATO**

che:

- a) che la pianta organica vigente è coerente con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento delle spese di personale, da cui si evince che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della L. 27/12/2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale complessivamente impegnata nell'anno 2021 (valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte) risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013.
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio 2021/2023;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

### **ACCERTA**

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2021 – 2023 è coerente rispetto ai vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle previsioni del Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

## ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Alle ore 17,30, redatto il presente verbale, lo stesso viene sottoscritto digitalmente dai presenti e trasmesso, a cura del Presidente, al protocollo generale dell'Ente a mezzo PEC.

IL COLLEGIO DEI REVISORI:

IL PRESIDENTE - Dott. Carlo D'Alessandro

COMPONENTE – Dott.ssa Rita Dilettoso

COMPONENTE – Dott.ssa Alfia Marino